

PLANIFICACION ESTRATEGICA OCASHA-CCS

PRESENTACION

Era un anhelo de la Asociación durante muchos años poder tener una Planificación Estratégica, aunque con diversos nombres y de diversas maneras ya se había trabajado sobre ello. Cuando en el proceso de adecuarnos a los criterios de Transparencia y Buen Gobierno de la Coordinadora de ONGD vimos que era necesario contar con ella, nos resultó un poco extraño, además una asociación pequeña como la nuestra no podría compararse a las grandes asociaciones que requieren una mayor estructura. Pero con detenimiento nos dimos cuenta que somos una asociación con larga trayectoria y con grandes potencialidades, con unas peculiaridades propias que no tienen nada que desmerecer a otras asociaciones. Además durante años ya habíamos estado trabajando sobre ello, principalmente cuando se hizo el gran esfuerzo del proceso de sistematización. Ahora se trataba de actualizar aquello y darle forma. Un reto que nos ha permitido plasmar, por un lado, lo que ya estamos haciendo y, por otro, hacia donde queremos ir de una forma más sistemática. También nos permite crear nuevos espacios de participación, establecer nuestras prioridades y reflejar lo que es propio de nuestra asociación a diferencia de otras como riqueza y potencialidad.

Las tres líneas que nos hemos planteado nos ayudan a programar, programar para después evaluar, ver si vamos por el camino que hemos decidido entre todos hacer y con la participación de todos. Así pues todos los miembros de la asociación tienen su papel a la hora de programar, evaluar y actuar.

La Planificación Estratégica se convierte pues en una herramienta muy útil en el momento actual y que permitirá ir mejorando y actualizando el quehacer diario de nuestra asociación desde nuestra misión, visión y valores propios.

Ser una asociación de laicado misionero nos compromete a estar en sintonía con la realidad actual de la sociedad. Actuar con otras organizaciones que tienen su opción por el Sur desde nuestra propia vocación cristiana. También nos anima a coordinarnos con otras asociaciones cristianas desde nuestra propia vocación misionera.

Agradecer a todas las personas que durante más de cincuenta años, desde su desempeño en la asociación han hecho posible el camino recorrido, desde la Presidencia, la Comisión Permanente, el Consejo General, las comisiones, coordinaciones, secretaria o como asociadas. Así pues esta herramienta nos hace pensar en nuestra asociación veterana y plural. todas las personas que hace tiempo han venido trabajando para que se pudiera hacer realidad,

INTRODUCCION

En la Jornada Participativa celebrada el día 7 de Septiembre de 2013, con representación del órgano de gobierno, voluntariado y personal remunerado de la Asociación, se consideró conveniente la realización de una Planificación Estratégica de OCASHA-CCS, que recogiera y profundizara toda la rica experiencia y aprendizajes del periodo 2006-2012 (Proceso de Sistematización y Post-Sistematización) y facilitara la consecución de una mayor eficiencia y calidad en el funcionamiento de la Asociación. Dicha Planificación Estratégica se concretará en Programaciones Operativas periódicas.

En dicha Jornada se establecieron los Términos de Referencia para la elaboración de la Planificación Estratégica:

* La Planificación Estratégica tendrá una duración de cuatro años, desde Abril de 2014, hasta Abril de 2018.

METODOLOGIA:

* En la elaboración de la Planificación Estratégica se revisará la formulación vigente de la Misión, Visión y Valores. Se tendrá como elemento de referencia el punto 1 del Código de Conducta de la Coordinadora Española de ONGD (Identidad de las ONGD).

* Se constituirá una Comisión que tendrá como objetivo la dinamización y coordinación del proceso de Planificación Estratégica. Dicha Comisión estará formada por representantes de la Comisión Permanente, el Consejo General, las comisiones de trabajo integradas por voluntariado (Proyectos y Formación) y el personal remunerado.

Se propone a las siguientes personas: Carlos Córdoba Ortega (Comisión Permanente), José Miguel Taboada Echevarria (Consejo General), Eloína Bermejo Lozano (voluntaria de la Zona Norte), Miguel Carballo Santaolalla (voluntario de la Comisión de Proyectos), Pedro del Río Carballo (voluntario de la Zona de Madrid), José María Sainz Arias (personal remunerado).

* Cada vez que se actualice la Planificación Estratégica, se procederá a la revisión de la Misión, Visión y Valores. Para la realización de esta actualización y revisión siempre se contará con representación del órgano de gobierno, voluntariado y personal remunerado.

* El procedimiento a seguir será:

- Del 15 de Septiembre al 15 de Diciembre de 2013: La Comisión elaborará un borrador de Planificación Estratégica y Programación Operativa.
- Del 20 de Diciembre de 2013 al 28 de Febrero de 2014: Todos los miembros de la asociación recibirán el borrador de Planificación Estratégica y Programación Operativa y, de forma personal, o a través de sus organizaciones zonales, podrán profundizar en sus contenidos y proponer cambios.
- Del 1 al 15 de Marzo de 2014: La Comisión reelaborará el borrador con las propuestas y comentarios recibidos de las Zonas. Se volverá a enviar el borrador reelaborado a todos los miembros de la Asociación.
- Del 16 de Marzo al 4 de Abril de 2014: Todos los miembros de la Asociación conocerán el borrador reelaborado de la Planificación Estratégica y la Programación Operativa y podrán hacer más aportes en sus organizaciones zonales para que sus representantes de Zona en el Consejo General las puedan transmitir.
- En la reunión del Consejo General prevista para el día 5 de Abril de 2014, se procederá a la discusión y aprobación de la Planificación Estratégica y la Programación Operativa.

En el momento actual caracterizado por una crisis generalizada social, económica, política y religiosa, OCASHA-CCS quiere mantener su identidad de asociación preocupada por los más empobrecidos de la Humanidad, acompañándoles en sus procesos de dignificación de su vida y compartiendo nuestra fe cristiana.

También nos encontramos con una realidad de escasez de personas motivadas a lanzarse a una cooperación de larga duración en los proyectos que nos solicitan. En esto influye tanto la nueva realidad sociológica donde es más difícil encontrar proyectos de vida que incluyan compromisos de larga duración, como la débil actividad de difusión que hemos tenido en la Asociación.

Pero contamos con un buen número de miembros de OCASHA-CCS que siguen con las fuerzas e ilusión necesarias para seguir desarrollando con optimismo las actividades que se programan para cumplir la Misión: *“OCASHA-CCS es una Asociación integrada por laicos que, movidos por la fe en el Dios de Jesús, se sienten llamados a colaborar en el anuncio del Evangelio y a la promoción integral de los pueblos del Sur, mediante el voluntariado en América Latina y África y mediante la sensibilización en la sociedad y en la Iglesia Católica”.*

I. ANALISIS ESTRATEGICO

a/ Definición y Propuestas para los grupos de interés:

- **Internos;**

- Miembros de la Asociación en España: Son las personas que se comprometen al cumplimiento de los fines de la Asociación y han sido admitidos por los órganos competentes. Habría que incrementar la participación, el compromiso y la vinculación asociativa.
 - Miembros de la Asociación en destino: Son los miembros de la asociación que están cooperando en proyectos en África o América Latina. Sería importante mejorar la comunicación y la atención a sus necesidades. También mantener y mejorar los vínculos asociativos.
 - Voluntarios en proceso de formación: Son las personas que quieren ser miembros de la Asociación y cooperar en algún proyecto en el Sur. Convendría facilitarles la mejor formación posible para su salida al Sur e incorporarlos plenamente a los procesos y responsabilidades de la Asociación.
- **Externos:**
 - Simpatizantes de la Asociación: Aumentar la comunicación y colaboración.
 - Contrapartes de los proyectos de cooperación: Mejorar el grado de relación mutua y el proceso de seguimiento-evaluación.
 - Iglesia: Mejorar la relación con la Comisión Episcopal de Misiones, O.M.P. y las delegaciones diocesanas de misiones y trabajar por el reconocimiento del papel del laico en la Iglesia.
 - Coordinadoras misioneras: La C.A.L.M. (Coordinadora Nacional de Laicos Misioneros) y el S.C.A.M. (Servicio Conjunto de Animación Misionera). Se reconoce la importancia de trabajar en red y reforzar nuestra participación.
 - Coordinadoras sociedad civil: Actualmente sólo se está presente en la Coordinadora Española de ONGD para el Desarrollo. Convendría hacer un esfuerzo para entrar en alguna Coordinadora Autonómica.
 - Administraciones públicas: Existe poca relación con las Administraciones Públicas. Al no estar dedicados a financiar proyectos, tenemos menos necesidad de acudir a las subvenciones públicas, pero se deja la puerta abierta a esta forma de financiación cuando se pueda requerir.

b/ Análisis de valores: Después de realizar una evaluación detallada de los valores que configuran la filosofía organizativa de OCASHA-CCS, ya definidos en reflexiones anteriores, y teniendo en cuenta como elemento de referencia el punto 1 del Código de Conducta de la Coordinadora Española de ONGD (Identidad de las ONGD), se acuerda su mantenimiento:

VALORES DE OCASHA-CCS:

* Opción preferencial por los pobres

De acuerdo a nuestra identidad cristiana, queremos acompañar a las personas más empobrecidas de nuestro mundo. Entendemos que estos sectores sociales se encuentran en las zonas rurales y en los barrios marginales de las ciudades del Sur. Con ellos prioriza OCASHA-CCS su presencia.

* La corresponsabilidad en el funcionamiento

Todos los miembros somos corresponsables del funcionamiento de OCASHA-CCS, desde el período de Formación, en nuestra estancia en Latinoamérica y África y al regreso. Este compromiso se concreta mediante la participación, con diferentes grados de implicación, en todos los estamentos de la asociación, en su sostenimiento y en el flujo de información.

* La apertura, sencillez y capacidad de adaptación

Intentamos adaptarnos a las realidades que nos ha tocado vivir y a la vez, nos sentimos implicados en la asociación, lo que conlleva que en OCASHA-CCS se viva un ambiente de familia, de acogida, de gente abierta, que acepta la diferencia, respeta y valora a la persona como hermana y compañera.

* La formación para la cooperación en proyectos y la formación permanente

La formación para el voluntariado constituye una parte esencial de la razón de ser de nuestra asociación. También asumimos como función importante la reflexión y formación permanente, para la actualización tanto de los miembros en destino como de los regresados.

* La espiritualidad, fuente de nuestra identidad cristiana

Como asociación de inspiración cristiana, OCASHA-CCS alienta a sus miembros al desarrollo de su vida interior, animándoles a expresar su fe, a enriquecerla, a profundizar en la oración y a la reflexión tanto personal como de grupos. La pluralidad eclesial, la diversidad de opciones y el esfuerzo de inculturación realizado por los miembros de OCASHA-CCS, determina un "estilo" en la espiritualidad de la asociación.

* Inculturación en el lugar de cooperación

El proceso de inculturación nos lleva a integrarnos en la comunidad asumiendo la realidad mediante el conocimiento, la valoración y el respeto de la cultura local, con una actitud de escucha y cercanía con la gente y en diálogo permanente con la comunidad, evitando asumir la responsabilidad de la administración de grandes proyectos.

* El compromiso social, tanto en el Sur como en el Norte

Nuestra fe nos lleva a estar comprometidos socialmente antes, durante y después de nuestra estancia en el Sur. De aquí que los miembros de OCASHA-CCS estemos involucrados en asociaciones, parroquias, grupos, barrios, animación misionera, etc.

* Eclesialidad

Reconocemos nuestra identidad cristiana y nuestro compromiso con el Evangelio y con la acción misionera de la Iglesia.

* Código de Conducta de la Coordinadora Española de ONGD

Suscribimos y compartimos los contenidos del Código de Conducta de la Coordinadora Española de ONGD, en cuanto a la identidad de las ONGD, sus campos de trabajo, los criterios generales de actuación y de organización interna y las pautas a seguir en cuanto a publicidad, comunicación y uso de imágenes.

c/ Análisis DAFO:

Se lleva a cabo este análisis como una ayuda para plantear las acciones a poner en marcha para aprovechar las oportunidades detectadas y preparar a la Asociación contra las amenazas, teniendo conciencia de las debilidades y fortalezas.

AMENAZAS DEL ENTORNO	OPORTUNIDADES DEL ENTORNO

<ul style="list-style-type: none"> ● Cambio sociológico que hace más difícil el compromiso a largo plazo. ● Aumento del número de entidades que realizan cooperación de voluntariado internacional y/o laicado misionero. ● Recortes en las subvenciones. ● Iglesia local crítica. ● Iglesia local clerical y/o desconfiada con el compromiso laical. ● Dificultad de acceso a jóvenes cristianos en el Norte. ● Crisis del paradigma misionero. ● No somos referente primero para una opción laical de misión. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Nuevo Papa: Francisco. ● Cambio próximo en la jerarquía de la iglesia local. ● Coordinación con otras asociaciones. ● Escasez de asociaciones similares. ● Aumento de pre-jubilaciones, posibilitando la realización de compromisos misioneros a personas de edad madura. ● Estima social de la cooperación internacional y del misionero. ● Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno. ● Muchas iglesias locales no disponen de mecanismos de envío para laicos.
---	---

DEBILIDADES	FORTALEZAS
<ul style="list-style-type: none"> ● Pocos miembros cooperando en proyectos. ● Disminución de la actividad en las Zonas. ● Recursos económicos limitados. ● Escasa incidencia social y eclesial. ● Poca presencia en foros juveniles. ● Escasas alianzas con contrapartes y pocas demandas de proyectos. ● Mucho debate y reflexión y poca acción. ● Muchos miembros tienen una edad elevada 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ilusión y compromiso con la Asociación. ● Capacidad para ver la realidad e intentar mejorar. ● Buena imagen en el mundo misionero. ● Participación institucional en la Escuela de Formación Misionera ● Seriedad y exigencia en la cooperación misionera. ● Identidad muy definida. ● Cooperación con organizaciones de laicos: MPT, Fe y Alegría.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Buen proceso de formación, que puede ser exportable. ● Implicación de la gente de OCASHA, en los lugares en los que está. ● Miembros con edad avanzada
--	--

II. FORMULACION ESTRATEGICA

Teniendo en cuenta como elemento de referencia el punto 1 del Código de Conducta de la Coordinadora Española de ONGD (Identidad de las ONGD), se revisan la Misión y Visión actuales, quedando de esta manera:

a/ MISION

OCASHA-CCS es una Asociación integrada por laicos que, movidos por la fe en el Dios de Jesús, se sienten llamados a colaborar en el anuncio del Evangelio y a la promoción integral de los pueblos del Sur, mediante el voluntariado en América Latina y África y mediante la sensibilización en la sociedad y en la Iglesia Católica.

b/ VISIÓN

Conscientes de la realidad de injusticia y desigualdad que viven los pueblos del Sur, OCASHA-CCS envía a sus voluntarios a participar en proyectos de desarrollo, implementados por contrapartes que, partiendo de las necesidades y la cultura local, inciden en la mejora de las condiciones de vida sin crear dependencias. Igualmente coopera en proyectos de pastoral, prioritariamente desde el fortalecimiento y creación de comunidades de base así como de otros aspectos que puede abarcar la pastoral (salud, derechos humanos, educación, desarrollo social, organizaciones populares, etc.)

En OCASHA-CCS nos sentimos miembros activos de la Iglesia, plenamente insertados en su actividad misionera. Creemos que el mensaje de Jesús conlleva el desarrollo integral del ser humano, que ampara los derechos de la persona y la lucha por su dignidad. Por ello nos identificamos con quienes trabajan por la liberación de los pueblos, desde su realidad y necesidades.

Nuestro compromiso de fe nos lleva a ser consecuentes en nuestras vidas. De aquí que las mujeres y los hombres de OCASHA-CCS estemos comprometidos en el servicio a los más empobrecidos y en especial en la sensibilización social sobre la problemática Norte/Sur. Para ello también participamos en red con otras asociaciones (eclesiales o no) con las que compartimos objetivos.

OCASHA-CCS está dirigida y gestionada por sus miembros, quienes se implican en su funcionamiento desde que se inicia el período de formación, durante la estancia en Latinoamérica y África, y al regreso del periodo de cooperación. Nos regimos por el principio de democracia participativa al que responden todos los órganos de gobierno de la asociación. De aquí que el trabajo en equipo y la coparticipación formen parte de nuestra identidad asociativa.

OCASHA-CCS ha diseñado un programa formativo para sus miembros que interviene en tres aspectos fundamentales de la persona: el humano, el profesional y el espiritual. Así orienta la selección y formación de sus miembros a descubrir estas cualidades e intenta incrementarlas cualitativa y cuantitativamente.

c/ LINEAS ESTRATEGICAS

- 1. Mejorar la calidad de la cooperación en los proyectos que apoyamos en América Latina y África.
- 2. Aumentar la presencia de OCASHA-CCS en España.
- 3. Revitalizar la Asociación.

d/ OBJETIVOS ESTRATEGICOS

O.E. 1.1: Fortalecer el proceso de selección y formación de los candidatos y la formación continua de los equipos en destino.

O.E. 1.2: Mejorar el proceso de identificación, selección, seguimiento y evaluación de proyectos.

O.E.2.1: Potenciar la participación en redes y coordinadoras misioneras y de cooperación al desarrollo.

O.E.2.2: Realizar mayor difusión de la Asociación.

O.E.2.3: Conseguir que las delegaciones de misiones conozcan y utilicen los servicios que presta OCASHA-CCS.

O.E.2.4: Denunciar realidades de injusticia que se dan en países del Sur y de falta de solidaridad de los países del Norte.

O.E.3.1: Propiciar la participación de los miembros de la Asociación en la vida asociativa.

O.E.3.2: Conseguir que a nivel nacional y zonal se planifiquen anualmente las actividades.

O.E.3.3: Mejorar los mecanismos de comunicación interna.

O.E.3.4: Conseguir la autofinanciación de la Asociación.

e/ RESULTADOS ESPERADOS

O.E. 1.1: Fortalecer el proceso de selección y formación de los candidatos y la formación continua de los equipos en destino:

* Realizamos un acompañamiento de cada uno de los candidatos.

* Mejoramos el proceso de formación conociendo otros procedimientos de otras entidades (2 de la CALM y 2 de REDES)

* Elaboramos procesos de formación personalizados si así lo requiere el proyecto.

* Proporcionamos acciones formativas a los equipos en destino (al menos una al año).

- * Realizamos cursos de formación abiertos a otras personas e instituciones que vayan a cooperar en países del Sur aunque no sea con OCASHA-CCS.
- * Facilitamos acciones de formación continua a los miembros de la Asociación en España (al menos una acción al año).

O.E. 1.2: Mejorar el proceso de identificación, selección, seguimiento y evaluación de proyectos.

- * Revisamos el Protocolo de Proyectos.
- * Mejoramos la cantidad y calidad de la comunicación con las contrapartes (evaluación anual, comunicación-saludo anual, envío Hoja Informativa).
- * Aumentamos el número de proyectos que se presentan cada Curso para su atención (al menos dos por equipo).
- * Buscamos fuentes de financiación alternativas para los proyectos (estudio de las subvenciones de la AECID, Comunidades Autónomas...).
- * Articulamos un mecanismo de participación entre OCASHA-CCS y las diócesis y comunidades de origen en colaboración con el proyecto.
- * Aumentamos la participación de la zona en la responsabilidad de sus miembros en destino (existencia de responsable zonal de seguimiento de miembros en destino).

O.E. 2.1: Potenciar la participación en redes y coordinadoras misioneras y de cooperación al desarrollo.

- * Participamos activamente en un grupo de trabajo de la Coordinadora española de ONGD.
- * Cumplimos con los Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno de la Coordinadora española de ONGD.
- * Participamos activamente en el grupo de Voluntariado Internacional de REDES (Red de Entidades para el Desarrollo Solidario)
- * Participamos activamente en el SCAM (Servicio Conjunto de Animación Misionera)
- * Participamos activamente en la CALM (Coordinadora de Asociaciones de Laicos Misioneros)

O.E. 2.2: Realizar mayor difusión de la Asociación.

- * Conseguimos que en el Encuentro de Otoño (noviembre de cada año) participen más de 10 personas.
- * Organizamos dos encuentros de difusión en dos zonas de España.
- * Mantenemos actualizada la página web y el Blog de Proyectos.
- * Realizamos publicidad de la Asociación en páginas web interesantes por su popularidad y el perfil de sus usuarios.
- * Logramos estar presentes en las redes sociales (Facebook, Twitter).
- * Elaboramos y editamos material de difusión de apoyo (Hojas Informativas, marcapáginas...)
- * Propiciamos experiencias misioneras de verano en los equipos en destino, como primer paso para que una persona se plantee ser voluntario de OCASHA-CCS.

O.E. 2.3: Conseguir que las delegaciones de misiones conozcan y utilicen los servicios que presta OCASHA-CCS.

- * Mantenemos una relación fluida (comunicación al menos trimestral) con la Comisión Episcopal de Misiones y con las Obras Misionales Pontificias.
- * Conseguimos apoyos de la C.E.M. y O.M.P. para ser tenidos en cuenta en las delegaciones diocesanas de misiones (carta de presentación-recomendación de OCASHA-CCS dirigida a los delegados diocesanos de misiones).
- * Nos comunicamos regularmente con las delegaciones de misiones con motivo de la celebración del día del misionero diocesano, información de actividades, propuesta de acciones conjuntas de animación misionera...
- * Participamos en el Consejo Nacional de Misiones y en la Asamblea de OMP.

O.E. 2.4: Denunciar realidades de injusticia que se dan en países del Sur y de falta de solidaridad de los países del Norte.

- * Suscribimos las campañas que nos llegan a través de: compañeros-as en destino, Coordinadora española de ONGD, REDES, SCAM...
- * Colaboramos a nivel personal en plataformas que trabajan por la justicia en el terreno de la inmigración, derechos humanos, solidaridad con el Sur...

O.E.3.1: Propiciar la participación de los miembros de la Asociación en la vida asociativa.

- * Implementamos los Criterios de Pertenencia a la Asociación.
- * Realizamos las principales tareas asociativas mediante Comisiones de Trabajo: Formación, Proyectos, Economía.
- * Aumentamos la autonomía y la responsabilidad de los coordinadores de Zonas.
- * Aumentamos el número de miembros asistentes al Encuentro Anual.

O.E.3.2: Conseguir que a nivel nacional y zonal se planifiquen anualmente las actividades.

- * Contamos con una Planificación Estratégica a nivel nacional.
- * Contamos con una Programación Operativa anual a nivel nacional y zonal.

O.E.3.3: Mejorar los mecanismos de comunicación interna.

- * Elaboramos un Boletín Digital semanal para comunicación interna de los miembros de la Asociación.
- * Propiciamos la comunicación entre las distintas zonas y con la Comisión Permanente.
- * Realizamos encuentros temáticos entre los miembros de la Asociación.
- * Potenciamos las sinergias mediante una mayor comunicación de las potencialidades de los miembros de las distintas zonas.

O.E.3.4: Conseguir la autofinanciación de la Asociación.

- * Aplicamos los Criterios de Pertenencia a la Asociación en lo que se refiere al apoyo económico a la misma.
- * Cada año aumenta el 10% la cantidad de recursos económicos aportados por los miembros y simpatizantes de la Asociación

f/ FINANCIACIÓN

OCASHA-CCS quiere ser fiel a su identidad, también en lo que se refiere a lo material. Por este motivo buscamos la sencillez en los recursos de que disponemos e intentamos que nuestras actividades se realicen por los propios medios con carácter voluntario. No obstante, entendemos que una adecuada cobertura a los voluntarios en destino, una buena formación a los candidatos, y una capacidad de acogida aceptable requieren de unos gastos de personal y administración aunque sean reducidos.

Nuestro presupuesto se cubre con los siguientes recursos:

1 - Recursos aportados por los miembros.

En la asociación todos los miembros somos corresponsables de su sostenimiento económico. Los gastos generales (personal, administración...) y los que no se puedan cubrir por falta de aportación de otras entidades, se financian a partir de las aportaciones de los miembros y simpatizantes, mediante cuotas o donativos y también mediante campañas que la propia OCASHA CCS realice para financiar sus actividades.

Los gastos derivados de la formación de los candidatos (viajes, jornadas, cursos...), que no se hayan cubierto por sus grupos de apoyo de origen, son sufragados por el propio candidato o por la Asociación.

2 - Recursos aportados por la Contraparte.

La cooperación con OCASHA CCS requiere que la contraparte asuma una parte de los gastos de los voluntarios mientras permanecen en los proyectos a los que son llamados. Esta aportación se centrará como criterio general en la manutención, vivienda y gastos de retorno al final del compromiso.

3 - Recursos aportados por la Iglesia.

Como asociación pública de fieles, entendemos que una parte de los recursos de OCASHA CCS debe ser aportada por la Iglesia, especialmente por la Comisión Episcopal de Misiones. Dado el carácter diocesano de los miembros de OCASHA CCS, en la asociación solicitamos la corresponsabilidad de la iglesia local en los gastos derivados de la cooperación de sus diocesanos, tales como el pago de la seguridad social, seguros médicos...

4 - Recursos aportados por los grupos de origen.

Promovemos que parte de esta aportación la realice la comunidad o grupo que envía al voluntario como signo de compromiso mutuo y de solidaridad entre las comunidades de origen y destino. Este recurso puede hacerse extensivo al proceso de formación del candidato.

5 - Recursos aportados por otras instituciones.

OCASHA CCS es una asociación insertada en la sociedad española y en los movimientos de solidaridad que en ella se manifiestan. Por ello entendemos que es un derecho el optar a los fondos y subvenciones que convocan las instituciones públicas y privadas, siempre y cuando la participación en ellos no comprometa nuestra identidad.

Mediante la elaboración, estudio y aprobación del presupuesto de ingresos y gastos anual y el seguimiento del mismo, por parte de la Comisión Económica, la Comisión Permanente y el Consejo General, se estimarán los recursos económicos necesarios, así como los procedimientos para poder asegurar la viabilidad financiera de la Planificación Estratégica.

III. ARTICULACION Y DESARROLLO DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA

Esta Planificación se articulará y desarrollará a través de las Programaciones Operativas, elaboradas en el Consejo General extraordinario ampliado (Jornada Participativa) a celebrar al principio de cada curso (Septiembre),

IV. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA

El seguimiento y concreción de la Planificación Estratégica se realizará a través de las Programaciones Operativas .

Al final de cada curso (Septiembre), en el Consejo General extraordinario ampliado (Jornada Participativa), se realizará una evaluación de la Programación Operativa y una propuesta de programación para el siguiente curso.

Se realizarán dos evaluaciones de la Planificación Estratégica, una en Abril de 2016 y otra en Abril de 2018.